



ระเบียบโรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วย การจ้างและการทำสัญญาจ้างอาจารย์สาธิต
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการจ้างและการทำสัญญาจ้างอาจารย์สาธิต
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วย
การบริหารจัดการโรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ
มติคณะกรรมการนโยบายในการประชุมครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการนโยบาย
จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนคร ว่าด้วย การจ้างและการทำสัญญาจ้างอาจารย์สาธิต พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การจ้างและทำสัญญาจ้างให้เป็นไปตามแบบสัญญาจ้างที่คณะกรรมการนโยบาย
กำหนด ในระหว่างที่ระเบียบนี้ใช้บังคับหากคณะกรรมการนโยบายยังไม่กำหนดแบบสัญญาจ้างและวิธีการ
ทำสัญญาจ้างดังกล่าวให้นำแบบสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและวิธีการทำสัญญาจ้างพนักงาน
มหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครกำหนด มาใช้บังคับโดย
อนุโลม

ข้อ ๔ การทำสัญญาจ้างอาจารย์สาธิตให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีระยะการจ้าง ๓ ระยะ ดังต่อไปนี้

(๑.๑) ระยะที่ ๑ มีอายุสัญญาจ้างหนึ่งปี เพื่อทดลองปฏิบัติงาน

(๑.๒) ระยะที่ ๒ มีอายุสัญญาจ้างหกปี

(๑.๓) ระยะที่ ๓ มีอายุสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่อาจารย์สาธิตผู้นั้น

มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) อาจารย์สาธิตผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในระยะที่ ๑
ต้องทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปีและได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบาย
กำหนด หากผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างในระยะที่ ๒ ในกรณีที่ครบหนึ่งปีแล้ว
ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาสั่งให้ออกจากงาน

(๓) อาจารย์สาธิต ผู้ใดเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้ว ให้มหาวิทยาลัยต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๓ แก่อาจารย์สาธิตซึ่งมีผลคะแนนจากการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ๘ รอบการประเมินติดต่อกันกับปีที่จะต่อสัญญาจ้าง ในกรณีผลคะแนนจากการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบใดรอบหนึ่งของ ๘ รอบการประเมินดังกล่าวต่ำกว่าระดับดี ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาสั่งให้ออกจากงาน

(๔) ในระหว่างอายุสัญญาจ้างระยะที่ ๒ และระหว่างอายุสัญญาจ้างระยะที่ ๓ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างอายุสัญญาจ้าง หากอาจารย์สาธิตผู้ใดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินมหาวิทยาลัยอาจให้ออกาสอาจารย์สาธิตผู้นั้นปรับปรุงการทำงานในเวลาที่กำหนดหรือพิจารณาสั่งให้ออกจากงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามข้อ (๒) และ (๔) ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการนโยบาย

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของอาจารย์สาธิตปีละ ๒ ครั้ง เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ปรับปรุงการปฏิบัติงาน การต่อสัญญาจ้าง การสั่งให้ออกจากงาน และการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ๆ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการนโยบาย

ข้อ ๖ อาจารย์สาธิตซึ่งมีสัญญาจ้างอยู่ในระยะที่ ๒ และระยะที่ ๓ ผู้ใด มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีอยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุงติดต่อกันสองครั้งและหน่วยงานได้ให้โอกาสพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานแล้ว หากการประเมินครั้งต่อไปยังมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง หน่วยงานอาจเสนออธิการบดีพิจารณาสั่งให้ออกจากงาน โดยถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลง

ข้อ ๗ หากในระหว่างที่ยังไม่มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ของระเบียบนี้ ให้นำระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยและของโรงเรียนมัธยมสาธิตที่เกี่ยวข้องกับการประเมินอาจารย์สาธิตที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๘ อาจารย์สาธิตที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นอาจารย์สาธิตก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับและเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างสัญญาจ้างระยะที่ ๑ ตามข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๑ แล้ว ให้มหาวิทยาลัยประเมินโดยใช้เกณฑ์การประเมินตามข้อ ๔ (๒) ของระเบียบนี้ หากอาจารย์สาธิตผู้นั้นผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าวให้ต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ตามระเบียบนี้ หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยพิจารณาสั่งให้ออกจากงาน

ข้อ ๙ อาจารย์สาธิตที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นอาจารย์สาธิตมาแล้วก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับและเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ตามข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้ว ให้มหาวิทยาลัยประเมินโดยใช้เกณฑ์การประเมินตามข้อ ๔ (๓) ของระเบียบนี้ หากอาจารย์สาธิตผู้นั้น ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว

ให้ต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๓ ตามระเบียบนี้ หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาให้อีกก็ได้เป็นระยะเวลาตามที่เห็นสมควร แต่ไม่เกินสี่ปีและเมื่อครบระยะเวลาดังกล่าวแล้วปรากฏว่าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าวอีก ให้มหาวิทยาลัยสั่งให้ออกจากงาน

เมื่อครบอายุสัญญาจ้างที่ได้รับการต่อออกไปตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์สาธิตผู้นั้นตามเกณฑ์การประเมินดังกล่าว หากผ่านเกณฑ์การประเมินให้มหาวิทยาลัยต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๓ แก่อาจารย์สาธิตผู้นั้นนับแต่วันที่ครบอายุสัญญาจ้างที่ได้รับการต่อออกไป

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดช บุญประจักษ์)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ประธานคณะกรรมการนโยบาย